

Transparența veniturilor salariale

LISTA FUNCȚIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 30.09.2022 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

- 1) Funcții de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație
1	Primar	8320
2	Viceprimar	6240

- 2)Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrative teritoriale	S	6240

- 3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert /consilier juridic -superior	S	4324	4648	4881	5125	5253	5384
2	Consilier/inspector/expert /consilier juridic - principal	S	3936	4231	4443	4665	4782	4901
3	Consilier/inspector/expert /consilier juridic -asistent	S	3735	4015	4216	4427	4537	4651
4	Consilier/inspector/expert /consilier juridic -debutant	S	3534	3799	3989	4188	4293	4400
5	Referent superior	M	3198	3438	3610	3790	3885	3982
6	referent principal	M	3176	3414	3585	3764	3858	3955
7	referent asistent	M	3153	3389	3559	3737	3830	3926
8	referent debutant	M	3130	3365	3533	3710	3802	3897

- 4)Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	3198	3438	3610	3790	3885	3982
2	referent principal	M	3176	3414	3585	3764	3858	3955
3	referent asistent	M	3153	3389	3559	3737	3830	3926
4	referent debutant	M	3130	3365	3533	3710	3802	3897
5	muncitor calificat -I	M:G	2688	2890	3034	3186	3265	3347
6	muncitor calificat -II	M:G	2580	2774	2912	3058	3134	3213
7	muncitor calificat -III	M:G	2473	2658	2791	2931	3004	3079
8	muncitor calificat -IV	M:G	2365	2542	2669	2803	2873	2945
9	ingrijitor	M;G	2550	2550	2517	2643	2709	2777

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	2550	2550	2554	2683	2750	2819

Nota:

Avand in vedere Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

- Art. 1, (alin.1)-Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Art. 1, (alin. 2)- Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim. Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.7/20.02.2020 in conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1 si alin. 4 din Legea 153/2017 . Exceptie fac salariatii care erau incadrati cu salariul minim prevazut de HG nr. 4/2021 in valoare de 2300, carora li s-a stabilit alt salariu de baza , respectiv 2550 lei lunar ,avand in vedere prevederile Hotararii nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .Prin excepție de la prevederile alin. (1),din OUG 130/2021 pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare- asistenti personali- începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

Sporuri:

Personalul din cadrul Compartimentului Politie locala beneficiaza de spor pentru munca de noapte, in conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017.

Alte drepturi salariale:

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorarea a salariului de baza cu 10 %, in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Membrii comisiei de concurs, Comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si persoanele care asigura secretariatul acestora au dreptul la o indemnizatie de 10 % din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform prevederilor art. 42 din HG 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice , nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50 %, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului. Indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile ,se majoreaza cu pana la 25 % in functie de numarul de proiecte aflate in implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin.

(4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,
MANOLESCU FLORINA RAMONA