

Transparența veniturilor salariale

LISTA FUNCȚIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 30.09.2023 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

Funcții de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație
1	Primar	9200
2	Viceprimar	6900

2)Funcții publice de conducere

Nr.c rt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	6890

Salariul de baza la funcția publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -superior	S	5220	5612	5892	6187	6341	6500
2	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -principal	S	4785	5144	5401	5671	5813	5958
3	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -asistent	S	4565	4907	5153	5410	5546	5684
4	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -debutant	S	4345	4671	4904	5150	5278	5410
5	Referent superior	M	3974	4272	4486	4710	4828	4948
6	referent principal	M	3953	4249	4462	4685	4802	4922
7	referent asistent	M	3925	4219	4430	4652	4768	4887
8	referent debutant	M	3899	4191	4401	4621	4737	4855

4)Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	3974	4272	4486	4710	4828	4948
2	referent principal	M	3953	4249	4462	4685	4802	4922
3	referent asistent	M	3925	4219	4430	4652	4768	4887

4	referent debutant	M	3899	4191	4401	4621	4737	4855
5	muncitor calificat -I	M:	3806	4091	4296	4511	4624	4739
6	muncitor calificat -II	M:G	3756	4038	4240	4452	4563	4677
7	muncitor calificat -III	M:G	3656	3930	4127	4333	4441	4552
8	muncitor calificat -IV	M:G	3556	3823	4014	4215	4320	4428
9	ingrijitor	M;G	3456	3715	3901	4096	4198	4303

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	3000	3000	3000	3000	3025	3101

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele, cu urmatoarele precizari:

a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Potrivit prevederilor Legii nr. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, respectiv art. I alineatul (4<sup>4</sup>): Prin exceptie de la prevederile alin. (2) si (4<sup>1</sup>), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

Potrivit art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local; potrivit alin. (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25 din legea cadru.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.19/24.04.2023.

Pentru personalul care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II "Familia ocupationala de functii bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare- asistenti personali- s-au stabilit salariile incepand cu data de 1 ianuarie 2023 avand in vedere Ordonanta de urgenta nr. 168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, astfel:

-potrivit art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

- potrivit art. I -(3) Pentru personalul prevazut la alin. (1), cuantumul salariului de baza in conformitate cu prevederile hotararii Guvernului pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2023 se stabileste dupa aplicarea majorarii prevazute la alin. (1).

In conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu data de 1 ianuarie 2023 salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3000 lei lunar, pentru un program normal de lucru.

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:

-Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorarea a salariului de baza cu 10 %, in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

-Membrii comisiei de concurs, Comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si persoanele care asigura secretariatul acestora au dreptul la o indemnizatie de 10 % din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform prevederilor art. 42 din HG 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare si art. 30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

-Personalul din cadrul Compartimentului Politie locala beneficiaza de spor pentru munca de noapte, in conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (1) din Legea cadru 153/2017, personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea cadru 153/2017 indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Criteriile sunt stabilite prin „Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023”, aprobat prin HG 234/2023.

c) Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

-Se acorda vouchere de vacanta potrivit prevederilor Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări. Articolul 1, alineatul (2) prevede ca „Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile și completarile ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile și completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

-art. I, alin. (7) din OUG 168/2022 prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022, respectiv in suma de 347 lei.

e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora- nu este cazul.

f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora:

-Prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

In acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al comunei, stabilita potrivit anexei IX, lit C pct.28

-potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,  
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,  
MANOLESCU FLORINA RAMONA