

Transparența veniturilor salariale

LISTA FUNCȚIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 30.09.2024 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

Funcții de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație
1	Primar	13200
2	Viceprimar	9900

2)Funcții publice de conducere

Nr.c rt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	9900

Salariul de baza la funcția publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -superior	S	7260	7805	8195	8604	8820	9040
2	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -principal	S	7095	7627	8008	8409	8619	8835
3	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -asistent	S	6930	7450	7822	8213	8419	8629
4	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -debutant	S	6600	7095	7450	7822	8018	8218
5	Referent superior	M	6600	7095	7450	7822	8018	8218
6	referent principal	M	6435	6918	7264	7627	7817	8013
7	referent asistent	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
8	referent debutant	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396

4)Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
2	referent principal	M	6105	6563	6891	7236	7416	7602
3	referent asistent	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396
4	referent debutant	M	5610	6031	6332	6649	6815	6986

5	muncitor calificat -I	M:	5280	5676	5960	6258	6414	6575
6	muncitor calificat -II	M:G	5115	5499	5774	6062	6214	6369
7	muncitor calificat -III	M:G	4950	5321	5587	5867	6013	6164
8	muncitor calificat -IV	M:G	4620	4967	5215	5476	5612	5753
9	ingrijitor	M;G	3960	4257	4470	4693	4811	4931

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	3700	3700	3700	3700	3700	3700

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele, cu urmatoarele precizari:

- a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Potrivit art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” ,din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale ,salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local ; potrivit alin. (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25 din legea cadru.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.56/13.11.2023 .

Pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare- asistenti personali- s-au stabilit salariile incepand cu data de 1 iulie 2024 avand in vedere : -adresa nr. 8637/SBASPSSISES/16.07.2024 primita de la Agentia Judeteana pentru Plati si Inspecție Sociala Teleorman, prin care ni se aduce la cunostinta ca potrivit prevederilor art. 164 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare si prevederile HG nr. 598/2024 privind salariul de baza minim brut garantat in plata de la 1 iulie 2024 salariul de baza corespunzator gradatiei 0 pentru functia de asistent personal este de 3700 lei;

- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:

-Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorarea a salariului de baza cu 10 %, in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

Codul Administrativ, art.469, alin. (9) prevede ca membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la indemnizații acordate în condițiile și în limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din HG 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

-Personalul din cadrul Compartimentului Politie locala beneficiaza de spor pentru munca de noapte, in conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (1) din Legea cadru 153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea cadru 153/2017 indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Criteriile sunt stabilite prin „Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului

plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023”, aprobat prin HG 234/2023.

- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

-Se vor acorda vouchere de vacanță potrivit prevederilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 1, alineatul (2) prevede: Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene Art. II. -Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Valoarea lunară a indemnizației de hrana pentru anul 2024 se menține la nivelul din anul 2023, respectiv în suma de 347 lei.

- e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul.

- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

În acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, stabilită potrivit anexei IX, lit C pct.28

-potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,
MANOLESCU FLORINA RAMONA