

Transparența veniturilor salariale

LISTA FUNCTIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 31.03.2023 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

Funcții de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație
1	Primar	8320
2	Viceprimar	6240

2)Funcții publice de conducere

Nr.c rt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	6240

Salariul de baza la functia publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -superior	S	4555	4897	5141	5399	5533	5672
2	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -principal	S	4329	4654	4886	5131	5259	5390
3	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -asistent	S	4109	4417	4638	4870	4992	5117
4	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -debutant	S	3889	4181	4390	4609	4724	4843
5	Referent superior	M	3518	3782	3971	4169	4274	4381
6	referent principal	M	3497	3759	3947	4145	4248	4354
7	referent asistent	M	3469	3729	3916	4111	4214	4319
8	referent debutant	M	3443	3701	3886	4081	4183	4287

4)Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	3518	3782	3971	4169	4274	4381
2	referent principal	M	3497	3759	3947	4145	4248	4354
3	referent asistent	M	3469	3729	3916	4111	4214	4319

4	referent debutant	M	3443	3701	3886	4081	4183	4287
5	muncitor calificat -I	M:	3350	3601	3781	3970	4070	4171
6	muncitor calificat -II	M:G	3300	3548	3725	3911	4009	4109
7	muncitor calificat -III	M:G	3200	3440	3612	3793	3888	3985
8	muncitor calificat -IV	M:G	3100	3333	3500	3675	3767	3861
9	ingrijitor	M;G	3000	3225	3386	3555	3644	3735

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	3000	3000	3000	3000	3025	3101

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele, cu urmatoarele precizari:

- a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Potrivit art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local; potrivit alin. (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25 din legea cadru.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.11/28.02.2023.

Pentru personalul care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II "Familia ocupationala de functii bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare- asistenti personali- s-au stabilit salariile incepand cu data de 1 ianuarie 2023 avand in vedere Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, astfel:

-potrivit art. I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- potrivit art. I -(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

In conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu data de 1 ianuarie 2023 salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3000 lei lunar, pentru un program normal de lucru.

- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:

-Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

-Membrii comisiei de concurs, Comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si persoanele care asigura secretariatul acestora au dreptul la o indemnizatie de 10 % din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform prevederilor art. 42 din HG 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

-Personalul din cadrul Compartimentului Politie locala beneficiaza de spor pentru munca de noapte, in conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (1) din Legea cadru 153/2017, personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată

prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), din Legea cadru 153/2017, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor locale nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16, alin. (1), din Legea cadru 153/2017 nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

-Potrivit prevederilor art. 16 , alin. (2) din Legea cadru 153/2017 indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Criteriile sunt stabilite prin „Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023”, aprobat prin HG 234/2023.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

-Se acordă vouchere de vacanță potrivit prevederilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări . Articolul 1, alineatul (2) prevede ca „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an ,precum și baza legală a acordării acesteia:

-art. I, alin. (7) din OUG 168/2022 prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.53/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în suma de 347 lei.

e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora- nu este cazul.

f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-salariile se stabilesc conform art. 11 alin (4) din Legea cadru 153/2017 și nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin (2) ,cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. În acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei , stabilită potrivit anexei IX, lit C pct.28

-potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

-art. I, alin (4) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie , indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. la Legea-cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

-art. I, alin. (5) din OUG 168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar (...) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022;

PRIMAR,
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,
MANOLESCU FLORINA RAMONA