

Transparența veniturilor salariale

LISTA FUNCTIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 31.03.2025 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

Functii de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație
1	Primar	13200
2	Viceprimar	9900

2)Funcții publice de conducere

Nr.c rt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	9900

Salariul de baza la functia publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -superior	S	7260	7805	8195	8604	8820	9040
2	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -principal	S	7095	7627	8008	8409	8619	8835
3	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -asistent	S	6930	7450	7822	8213	8419	8629
4	Consilier/inspector/expert/consilier juridic -debutant	S	6600	7095	7450	7822	8018	8218
5	Referent superior	M	6600	7095	7450	7822	8018	8218
6	referent principal	M	6435	6918	7264	7627	7817	8013
7	referent asistent	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
8	referent debutant	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396

4)Functii contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
2	referent principal	M	6105	6563	6891	7236	7416	7602
3	referent asistent	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396
4	referent debutant	M	5610	6031	6332	6649	6815	6986

5	muncitor calificat -I	M:	5280	5676	5960	6258	6414	6575
6	muncitor calificat -II	M:G	5115	5499	5774	6062	6214	6369
7	muncitor calificat -III	M:G	4950	5321	5587	5867	6013	6164
8	muncitor calificat -IV	M:G	4620	4967	5215	5476	5612	5753
9	ingrijitor	M;G	3960	4257	4470	4693	4811	4931

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	4050	4050	4050	4050	4050	4050

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele, cu urmatoarele precizari:

- a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Potrivit art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” ,din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale ,salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local ; potrivit alin. (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25 din legea cadru.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.56/13.11.2023 .

OUG 156/2024, Art. I:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 [alin. \(2\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa [nr. IX](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administratie" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa [nr. II](#) "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare- asistenti personali- s-au stabilit salariile incepand cu data de 1ianuarie 2025 avand in vedere : -adresa nr. 353/15.01.2025 primita de la Agentia Judeteana pentru Plati si Inspectie Sociala Teleorman, prin care ni se aduce la cunostinta ca potrivit prevederilor art. 164 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare si prevederile HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata ,de la 1ianuarie2025 salariul de baza corespunzator gradatiei 0 pentru functia de asistent personal este de 4050 lei;

- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor ,adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:

-Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorarea a salariului de baza cu 10 %, in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

Codul Administrativ, art.469, alin. (9) prevede ca membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la indemnizații acordate în condițiile și în limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art VII, alin(12) din OUG 121/2023 si art.

30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

-Personalul din cadrul Compartimentului Politie locala beneficiaza de spor pentru munca de noapte, in conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017.

-Potrivit prevederilor art. 16, alin. (1) din Legea cadru 153/2017, personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea [nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

-Potrivit prevederilor art. 16 , alin. (2) din Legea cadru 153/2017 indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Criteriile sunt stabilite prin „Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023”, aprobat prin HG 234/2023.

- c) Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora:

Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Art. LII. -

La [articolul 1](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"
(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea [nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

- d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an ,precum si baza legala a acordarii acesteia:

OUG 156/2024 , art .II , alin. (2) - Prin derogare de la prevederile art. 18 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

- e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura,daca este cazul,precum si baza legala a acordarii acestora- nu este cazul.

- f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial,precum si baza legala a acestora:

-Prin excepție de la prevederile art. 11 [alin. \(4\)](#), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea [nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale,

majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

În acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, stabilită potrivit anexei IX, lit C pct.28

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

OUG 156/2024, Art. II., alin (1) în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel puțin la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,
MANOLESCU FLORINA RAMONA