PRIMARIA COMUNEI FANTANELE
JUDETUL TELEORMAN
NR. 3395/01.10.2026

Transparenta veniturilor salariale

LISTA FUNCTIILOR CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE si salariile de baza/indemnizatiile , existente in data de 30.09.2026 si publicate in conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017,din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele

Functii de demnitate publica- indemnizatii stabilite conform art. 13 si Anexei nr. IX lit. C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Functia	Indemnizatie
1	Primar	13200
2	Viceprimar	9900

2)Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza gradatia II
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	9900

Salariul de baza la functia publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3)Funcții publice de executie

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Consilier/inspector/expert/ consilier juridic -superior	S	7260	7805	8195	8604	8820	9040
2	Consilier/inspector/expert/ consilier juridic -principal	S	7095	7627	8008	8409	8619	8835
3	Consilier/inspector/expert/ consilier juridic -asistent	S	6930	7450	7822	8213	8419	8629
4	Consilier/inspector/expert/ consilier juridic -debutant	S	6600	7095	7450	7822	8018	8218
5	Referent superior	M	6600	7095	7450	7822	8018	8218
6	referent principal	M	6435	6918	7264	7627	7817	8013
7	referent asistent	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
8	referent debutant	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396

4)Functii contractuale

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	Referent superior	M	6270	6740	7077	7431	7617	7807
2	referent principal	M	6105	6563	6891	7236	7416	7602
3	referent asistent	M	5940	6386	6705	7040	7216	7396
4	referent debutant	M	5610	6031	6332	6649	6815	6986

5	muncitor calificat -I	M:	5280	5676	5960	6258	6414	6575
6	muncitor calificat -II	M:G	5115	5499	5774	6062	6214	6369
7	muncitor calificat -III	M:G	4950	5321	5587	5867	6013	6164
8	muncitor calificat -IV	M:G	4620	4967	5215	5476	5612	5753
9	ingrijitor	M;G	3960	4257	4470	4693	4811	4931

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
1	asistent personal	G/M	4050	4050	4050	4050	4050	4050

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Fantanele, cu urmatoarele precizari:

a) Salariul de baza,solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Potrivit art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale ,,Administratie" ,din aparatul propriu al consililor judetene, primarii si consilii locale ,salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local ; potrivit alin. (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25 din legea cadru.

Salariul de baza la functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual sunt stabilite prin H.C.L. nr.56/13.11.2023 .

Modificari aduse de Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare:

Art. XVI (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcție şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică şi funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării şi consilii locale, din instituțiile şi serviciile publice de interes local şi județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcție şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții.

Pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate şi asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare- asistenti personali- s-au stabilit salariile potrivit prevederilor HG nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata ;de la 1iulie 2026 salariul de baza este de 4325 lei;

b) Tipul, baza de calcul,cota procentuala,valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor ,adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie,precum si baza legala a acordarii acestora:

-Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorarea a salariului de baza cu 10 %,in conformitate cu art 15 din Legea 153/2017.

Codul Administrativ, art.469, alin. (9) prevede ca membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum şi secretarii acestor comisii au dreptul la indemnizații acordate in condițiile şi în limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate. Pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, precum şi pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii şi secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată,potrivit art VII, alin(12) din OUG 121/2023 si art.

30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice. . Indemnizația se plătește de către autoritatea sau instituția publică pe al cărei stat de funcții este prevăzut postul pentru care se organizează concursul.

Art. XVII. - În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcție şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții.

Prin Hotărârea nr. 357/2026 pentru modificarea şi completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor şi/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 s-au modificat si completat astfel:

-Personalul din cadrul instituției şi/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare şi reziliență, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului şi valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.

- Indemnizațiile lunare ale preşedinților şi vicepreşedinților consiliilor județene şi primarilor şi viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2.

c) Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora:

Art. XLIV- La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare şi de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului şi Turismului".

d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an ,precum si baza legala a acordarii acesteia:

Art. XV-pct.5- Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura,daca este cazul,precum si baza legala a acordarii acestora- nu este cazul.
f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial,precum si baza legala a acestora:

-Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), din Legea 153/2017 , pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor şi serviciilor publice de interes local şi județean

din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăşi nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreşedinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Municipiului Bucureşti, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

In acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al comunei , stabilita potrivit anexei IX, lit C pct.28

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor,inclusiv cele pentru hrană şi vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator decredite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție,soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor şi a soldelor de comandă/salariilorde comandă, a indemnizațiilor de încadrare şi a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,
PIRVAN IONEL STELIAN

INSPECTOR,
MANOLESCU FLORINA RAMONA